

Projektübersicht

Björn Fabian Scheben
Remigiusstraße 40
50937 Köln

Geburtsdatum: 26. Februar 1987
Staatsbürgerschaft: deutsch



✉ info@statusgo-recruiting.de
☎ 015678 422550

Exposé

Als umsetzungs- und kommunikationsstarker Personalberater lassen sich meine Kernkompetenzen vor allem in den folgenden Themenfeldern zusammenfassen:

- Mit der Erfahrung des Aufbaus einer überdurchschnittlich erfolgreichen Rekrutierungseinheit von 1 FTE auf 14 FTE unterstütze ich Sie gerne bei ihren Herausforderungen bezüglich eines Organisationsaufbaus hin zu einer performanten Einheit.
- Die Fähigkeit zur Etablierung von messbar erfolgreichen Rekrutierungsprozessen konnte ich vielfach unter Beweis stellen. Gerne helfe ich Ihnen dabei ihre Prozesse im Sinne einer bestmöglichen candidate journey zu gestalten, um einen optimalen Rekrutierungserfolg sicherzustellen.
- Mit meiner Expertise durch die Verantwortung von mehr als 650 abgeschlossenen IT-Rekrutierungsprozessen identifiziere ich zuverlässig die entscheidenden Schritte für eine erfolgreiche Rekrutierung. Diese Kompetenzen stelle ich ihrer Rekrutierungseinheit gerne zur Verfügung, um ihre Vakanzen zuverlässig zu besetzen.
- Meine Fachkenntnisse durch mehr als 150 eigenständig durchgeführte IT-Rekrutierungsprozesse nutze ich gerne, um ihre Vakanzen im Rahmen eines professionellen Prozesses erfolgreich zu besetzen.

Gerne stelle ich Ihnen auf Wunsch Referenzen zur Verfügung oder Sie machen sich im ersten Schritt mit den Erhaltenen auf meinen [LinkedIn Profil](#) vertraut.

Sie haben eine individuelle Anfrage oder Rückfragen? Kontaktieren Sie mich gerne und wir vereinbaren einen ersten gemeinsamen Austausch, um zu erarbeiten, wie ich Ihnen helfen kann.

Projektübersicht und ergänzende Informationen

Entwicklung von Rekrutierungseinheiten aus organisatorischer und fachlicher Hinsicht _____	2
Umsetzung von IT-Rekrutierungsprojekten und Etablierung von Rekrutierungsprozessen _____	3
Akademische und schulische Ausbildung _____	4
EDV-Kenntnisse / Bewerbermanagement-Tools _____	4
Sprachkenntnisse _____	4

02/2016 - 05/2021 Abteilungsleiter bzw. (Senior-) Teamleiter bei führendem Personaldienstleister

Ich habe den Aufbau und die Entwicklung einer performanten Rekrutierungseinheit von 1 FTE auf 14 FTE verantwortet. Mit den dazugehörigen Meilensteinen und Herausforderungen bin ich somit aus der Praxis bestens vertraut. Meine über die letzten Jahre gewonnene Expertise setze ich gerne ein, um für Sie eine leistungsstarke Rekrutierungseinheit aufzubauen.

- Operative (fachliche und disziplinarische) Führung einer Abteilung von 2 Führungskräften und bis zu 14 Mitarbeitern mit dem Schwerpunkt der Rekrutierung von IT-Fach und Führungskräften in Festanstellung
- Identifikation, Auswahl und Ausbildung von internen Mitarbeitenden mit dem Schwerpunkt Rekrutierung
- Etablierung eines erfolgreichem Empfehlungsmanagements zur Gewinnung von neuen internen Mitarbeitenden
- Planung und Durchführung von Workshops für bis zu 50 Mitarbeiter zu Themen wie:
 - Active Sourcing / Kandidatenansprache via XING Talent Manager und LinkedIn
 - Gesprächsführung / Fragetechniken
 - Prozesssteuerung für erfolgreiche Rekrutierungsprozesse
 - Verhandlungstechniken für kaufmännische Grundlagen
- Durchführung jährlicher Mitarbeiterjahres- und Entwicklungsgespräche sowie Zielvereinbarungsgespräche mit den Direct Reports sowie Durchführung regelmäßiger Feedback- und Lenkungsgespräche inkl. Ableitung entsprechender Maßnahmen (Coach the Coach)
- Kontinuierliche Verbesserung bestehender Vertriebsprozesse sowie Etablierung qualitativer und quantitativer Prozesssteuerungsstandards samt anschließendem Rollout an diverse Rekrutierungseinheiten innerhalb Deutschlands
- Einführung und Etablierung einer abteilungsweiten Prozess- und Kundendatenbank
- Umsatzplanung, permanente Umsatz-Analyse und Soll-Ist-Vergleiche inkl. Ableitung von Maßnahmen
- Definition, Monitoring und Management von vertrieblichen Zielen (z.B. Aktivitäten, Pipeline, NetFees)

05/2022 Externer Trainer bei führendem Personaldienstleister

04/2022 Externer Trainer bei Personaldienstleister (KMU) mit Schwerpunkt IT-Rekrutierung

05/2020 Interner Trainer bei führendem Personaldienstleister

Eine hochwertige Prozesssteuerung ist nachweislich einer der wesentlichen Hebel für die erfolgreiche Gewinnung von Fach- und Führungskräften. Ich habe die Konzeption und wiederholt die Moderation des Workshops *“Prozesssteuerung von A bis Z – wie gestalte ich einen erfolgreichen Rekrutierungsprozess?”* übernommen. Gerne erarbeite ich auch mit den Mitarbeitenden aus ihrer Rekrutierungseinheit eine qualitativ hochwertige candidate journey für merklich bessere Rekrutierungserfolge in einem intensiven Kandidatenmarkt.

Unter anderem beinhaltet der Workshop die folgenden Inhalte:

- Der Rekrutierungsprozess von A-Z und dessen wichtigsten Abzweigungen
- Qualitative und prozessuale Grundprinzipien der Prozesssteuerung im Rekrutierungsprozess
- Sicherstellung eines erfolgreichen Prozesses trotz auftretender Herausforderungen
- Diskussion und Erarbeitung von Lösungen für individuelle Praxisbeispiele aus ihrem Umfeld

02/2015- 05/2022 Externer Personalberater bei diversen Unternehmen mit IT-Vakanzen

Ich habe die Rekrutierung von IT-Fach- und Führungskräften in mehr als 150 erfolgreichen Prozessen eigenständig durchgeführt. Dies beinhaltete die ganzheitliche Beratung und Steuerung während des Rekrutierungsprozesses bis hin zur Vertragsunterzeichnung und dem Onboarding-Prozess. Bei Bedarf können Sie gerne den gesamten Prozess der Mitarbeitergewinnung in meine Hände geben.

Darüber hinaus war die Optimierung von Rekrutierungsprozessen stets einer der Erfolgsfaktoren in der Zusammenarbeit mit den von mir betreuten Kunden. Hierzu gehört unter anderem die Etablierung von Prozesssteuerungstools zur Auswertung und Verbesserung der Rekrutierungsqualität aber auch die qualitative Betrachtung und Weiterentwicklung. Sehr gerne analysiere und optimiere ich die vorhandenen Abläufe in ihrem Hause, um die Gewinnung von gesuchten Mitarbeitenden nachhaltig zu verbessern.

Betreute Unternehmen und Branchen von KMU bis Konzern: u.a. Einzelhandel, Lebensmitteleinzelhandel, Versicherungsunternehmen, Zahlungsdienstleister, Touristikbranche, Logistikdienstleister, IT-Unternehmen, IT-Dienstleister, Automobilindustrie etc.

Besetzte Positionen: u.a. IT-Supporter, IT-Administrator, IT-Engineer, IT-Projektleiter, PMO, IT-Security-Rollen, IT-Architekt / Enterprise Architekt, IT-Team- und -Abteilungsleiter, Leiter IT-Infrastruktur, IT-Leiter

- Priorisierung der gesamten Vakanzen in enger Abstimmung mit den HR-Verantwortlichen und den Fachabteilungen
- Erfassen des Bedarfs und anschließende Beratung der HR und des Fachbereiches in Bezug auf passende Rekrutierungsstrategien
- Formulierung von Stellenausschreibungen sowie anschließende Übernahme des Bewerbermanagements
- Active Sourcing und Qualitätskontrolle potenzieller Kandidaten und Kandidatinnen anhand strukturierter Interviews (telefonisch, digital und/oder persönlich)
- Begleitung und Unterstützung von Bewerbungsgesprächen vor Ort und in digitalen Formaten
- Moderation der Angebotsphase zwischen einstellendem Unternehmen und Bewerbenden
- Beratende Tätigkeit in Bezug auf Themen wie z.B. benötigter Ausbildungshintergrund, Dresscode oder auch Home-Office Regelung

- Etablierung von Prozesssteuerungstools zur Auswertung und Verbesserung der Rekrutierungsqualität der einstellenden Unternehmen
 - Wöchentliche strukturierte Auswertungen und Besprechung der Rekrutierungsprozesse
 - Etablierung von Service-Level-Agreements
 - Erarbeitung von Handlungsempfehlungen zur Verbesserung der Besetzungswahrscheinlichkeit
 - Im Bedarfsfall Eskalationsmanagement für ausgewählte Prozesse

08/2015 - 05/2021 Externer Personalberater bei Einzelhandelskonzern

Als erster Ansprechpartner für den Kunden habe ich erfolgreich die Mitgestaltung des Aufbaus einer Unternehmens-IT von zu Beginn weniger als 50 FTE auf zuletzt ca. 350 FTE betreut. Davon habe ich über 200 direkt verantwortete Rekrutierungen begleitet. Sofern für Sie größere Rekrutierungsprojekte anstehen, unterstütze ich Sie gerne bei der Planung und der anschließenden Durchführung dieses Projektes.

Um Dopplungen zu vermeiden, entnehmen Sie die besetzten Positionen und die Aufgabeninhalte bitte dem vorherigen Projekt.

Akademische und schulische Ausbildung

09/2013 – 06/2014	University of Stirling, Schottland Master of Science in Sportmanagement Abschlussnote: 1,7
09/2009 - 07/2013	SRH Fernhochschule Riedlingen Bachelor of Arts in Betriebswirtschaftslehre (berufsbegleitend) Abschlussnote: 2,4
09/2004 - 06/2007	Wirtschaftsgymnasium an der Lindenstraße, Köln Allgemeine Hochschulreife Leistungskurse: Betriebswirtschaftslehre, Englisch Abschlussnote: 2,3

EDV-Kenntnisse / Bewerbermanagement-Tools

Microsoft Office	Sehr gute Kenntnisse
SAP SuccessFactors	Grundkenntnisse
Workday	Grundkenntnisse
Lumesse	Grundkenntnisse

Sprachkenntnisse

Deutsch	Muttersprache
Englisch	Verhandlungssicher in Wort und Schrift
Französisch	Grundkenntnisse
Norwegisch	Grundkenntnisse

Köln, den 7. Mai 2022



Björn Fabian Scheben